



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 3 नवम्बर, 2006/12 कार्तिक, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 22 सितम्बर, 2006

संख्या टी०सी०पी०-ए(३)-2/2008.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, चपरासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश, नगर एवं ग्राम योजना विभाग चपरासी, वर्ग-IV, (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या टी०सी०पी०-ए(३) 18/97, तारीख 29 मई, 1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना, विभाग चपरासी (वर्ग-IV अराजपत्रित), भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमानी रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, चपरासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए  
भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम                                       | चपरासी   |
| 2. पदों की संख्या                                  | 16 (सोलह)  |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-IV (अराजपत्रित)   |
| 4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें)            | 2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपये<br>प्रारम्भिक आरम्भ 2620/- रुपये के साथ। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | अचयन पद  |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष:   |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर,

निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पञ्चिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से शामिल किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सभी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उक्त वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद/पदों की यथा स्थिति आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले (व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य:—

केन्द्रीय/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष हों।

(ख) वांछनीय अर्हता :—

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोदियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

(i) आयु: लागू नहीं

(ii) शैक्षणिक अर्हता: लागू नहीं

9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती, सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविधा आधार पर, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा।

हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से स्थानांतरण द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है

### 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

### 15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

#### 1. संकल्पना :

- (क) इस पालसी के अधीन नगर एवं ग्राम योजना विभाग में चपरासी संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जायेगा, जिसे दो और वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।
- (ख) संविदा के आधार पर अभ्यर्थियों का चयन सरकारी नियोजनालयों से संविदा पर भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के कम से कम पांच गुणा तक नाम मंगवा कर किया जाएगा ।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा ।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी (जाब) में नियमितकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

#### 2. संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त चपरासी को 3930/- रुपये की नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंजूवाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास सदैव की जायेगी । क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियां में 100 रुपये की बढ़ोतरी अनुज्ञात की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है ।

#### 3. नियुक्ति/अनशासनिक प्राधिकारी :

निदेशक नगर एवं ग्राम योजना विभाग नियुक्ति/ अनशासनिक प्राधिकारी होगा ।

#### 4. चयन प्रक्रिया :

संविदा के आधार पर नियुक्ति/भर्ती की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया

जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि इन नियमों के अधीन गठित चयन समिति द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

5. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसा कि मक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

चयन निदेशक नगर एवं ग्राम योजना हिमाचल प्रदेश द्वारा अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। यदि सम्बन्ध विषय में आवेदकों की संख्या रिक्तियों से दस गुणा से अधिक है तो चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाये गये अंकों के वितरण के आधार पर होगा :-

क्रम सं०	विशिष्टताएं	अंक	टिप्पणियां
1	2	3	4
1.	स्लैब 7 में विहित अनिवार्य शैक्षिक अहर्ता सहित आठवीं में प्राप्त अंक।	30	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का तीस प्रतिशत।
2.	दसवीं में प्राप्त अंक।	20	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का बीस प्रतिशत।
3.	10+2 में प्राप्त अंक	20	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का बीस प्रतिशत।
4.	अनुभव	10	छः मास से कम अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा, प्रत्येक छः मास में 2.5 अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अंकों के अध्येक्षीन, दिया जाएगा।
5.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान।	05	
6.	मौखिक परीक्षा	15	

## 6. कहर:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

## 7. निबन्धन एवं शर्तें:

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/- रुपये की दर पर संविदात्मक रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।
- (ख) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का पालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी अवस्था में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक चपरासी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा में अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी अवस्था में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/-व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित पदधारी को लागू है, याता भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

8. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार - इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में चपरासी के रूप में नियमितकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

#### 16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

लागू नहीं।

#### 17. विभागीय परीक्षा

#### 18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध- 'ख'

निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से चपरासी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात्, 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख ..... का किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चपरासी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार ..... के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए

द्वितीय पक्षकार की सेवा में चपरासी के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् . . . . . दिन को स्वयमेव ही पर्यवासित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3930/- रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवासित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त चपरासी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकास्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदाजात चपरासी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल० टी० सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त चपरासी कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संवेदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी अवस्था में संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दीरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई० पी० एफ०/जी० पी० एफ० भी लागू नहीं होगा।

गवाह की उपस्थिति में प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार द्वारा तारीख . . . . . मास . . . . वर्ष . . . . . में हस्ताक्षरित किया गया :—

गवाह की उपस्थिति में :—

1 . . . . .

. . . . .

(नाम व पूरा पता)

2. . . . .

. . . . .

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर



गवाह की उपस्थिति में :

1. . . . .

. . . . .

. . . . .

(नाम व पूरा पता )

2. . . . .

. . . . .

. . . . .

(नाम व पूरा पता )

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this Department Notification No. TCP-A (3)-2/2006. dated 22-9-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 22nd September, 2006

**No. TCP-A (3)-2/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Peon, Class IV (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Town & Country Planning Department, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Town and Country Planning Department Peon (Class-IV-Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajprta, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(i) The Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Peon (Class-IV-Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified *vide* this Department notification No. TCP-A (3)-18/97 dated 29-5-1997 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any this done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-  
Pr. Secretary (TCP).

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON (NON-GAZETTED) CLASS-IV, IN THE TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH**

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post                              | Peon.   |
| 2. Number of posts                               | 16 (Sixteen).   |
| 3. Classification                                | Class-IV (Non-Gazetted).  |
| 4. Pay scale                                     | Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140 (with a start of Rs. 2620). |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-selection.  |
| 6. Age for direct recruitment                    | Between 18 and 45 years;  |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract appointment;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector or Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations Autonomous/

Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct Recruitment relaxable at the discretion of the recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential :*

Should be Middle pass or its equivalent from a Board of School Education/Institution recognized by the Central/Himachal Pradesh Government.

(b) *Desirable qualification:—*

Knowledge of customs, manners & dialects of Himachal Pradesh & suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case if the promotee ?

(i) *Age.*— Not applicable.

(ii) *Educational Qualification:* Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various Methods.

100% by direct recruitment or on contract basis failing which by transfer.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation/transfer is to be made.

By transfer from amongst the incumbents working in the identical pay scale of this post from other Himachal Pradesh Government Department.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for direct recruitment A candidate for appointment in any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority so consider necessary or expedient by written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the recruiting authority.
- 15 A. Selection for appointment to the post by contract appointment.
- (i) **'CONCEPT' :**
- (a) Under this policy the Poon in the Department of Town & Country Planning, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.
- (b) The candidates will be selected by requisitioning names from Government employment exchange, atleast five times the number of persons to be recruited on contract.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

#### (ii) **CONTRACTURAL EMOLUMENTS:**

The Poon appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount of Rs. 3930/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay). An amount of Rs. 100/- as an increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

#### (iii) **APPOINTING DISCIPLINARY AUTHORITY :**

The Director, Himachal Pradesh Town & Country Planning will be the appointing and disciplinary authority.

(b) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment recruitment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Selection Committee constituted under these Rules.

(v) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by the Director, Himachal Pradesh Town & Country Planning Department by conducting the written/viva-voce test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicants is more than ten times the vacancies in concerned subject. The criteria for selection will be based on the distribution of marks given below :

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1	2	3	4
(1)	Marks obtained in Middle along-with the essential qualification as prescribed against Col. No. 7.	30	30% of the percentage of marks obtained.
(2)	Marks obtained in Matric.	20	20% of the percentage of marks obtained.
(3)	Marks obtained in 10 + 2.	20	20% of the percentage of marks obtained.
(4)	Experience	10	Experience less than six

1	2	3	4
			months will not be considered. For every six months credit 2.5 marks will be given subject to the maximum of 10 marks.
(5)	Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh.	5	
(6)	Viva-voce	15	

**(vi) AGREEMENT :**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules:

**(vii) TERMS AND CONDITIONS :**

- The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ 3930/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for annual increase in contractual amount @ 100/- for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- Contract appointee will be entitled for one day casual leave after

putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement & L. T. C. etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular incumbent.

#### (VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Peon in Department at any stage.

#### Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not Applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## ANNEXURE-B

# FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE PEON & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR, H. P. TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh./Smt.....s/o/d/o Shri.....R/O.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Town & Country Planning Department, Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Peon on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Peon for a period of 1 year commencing on the day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i. e. on ..... And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 3930/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Peon will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Peon. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Peon will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.



9. Contract appointee shall be entitled to T. A./D. A. if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address).

2.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address)

*(Signature of the FIRST PARTY).*

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address).

2.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address).

*(Signature of the SECOND PARTY).*

